

ARTFORUM / URBAN WOORDEN zoekt een TEAM COACH (M/V/X)

Artforum / Urban Woorden is een creatieve, ambitieuze fusie-organisatie in volle ontwikkeling. We prikkelen kinderen en jongeren om met grootstedelijke, nieuwe en digitale kunstvormen te experimenteren. We proberen hiervoor een veilige ruimte te creëren voor iedereen, met specifieke aandacht voor kinderen en jongeren van wie de stem ongehoord bleef.

Wat wij zoeken:

We zijn op zoek naar een denker én doener met een grote drive en inspirerende ideeën. Iemand met innovatieve inzichten in hoe een organisatie als Artforum / Urban Woorden optimaal kan functioneren. Iemand die samen met de andere teamleden mee bouwt aan de beloftevolle toekomst van onze ambitieuze fusie-organisatie en daarvoor zowel inhoudelijk als organisatorisch mee de kar trekt.

Onze organisatie streeft naar een gedecentraliseerde werkvloer waar alle werknemers het leiderschap delen. Daarom zoeken we iemand die alle personeelsleden kan ondersteunen, coachen en laten renderen binnen de filosofie van het gedeelde leiderschap. Daarnaast neemt deze persoon ook een zorgende rol op ten opzichte van alle teamleden én de communities die centraal staan binnen onze werking.

Stroomt de ambitie om een team aan te sturen en te stimuleren door jouw aderen? Schuw je daarbij niet de kritische blik om ons te wijzen op wat (nog) beter kan? Heb je kennis van en ervaring met gedeeld leiderschap, en voeling met jongerencultuur of kunsteducatie? En benader je dit alles met grote aandacht, liefde en zorg? Dan ben jij misschien wel de inspirerende 'Team Coach' die we zoeken.

Artforum / Urban Woorden is gevestigd in OPEK aan de Leuvense Vaartkom. We werken samen met de andere huisgenoten – en hopelijk binnenkort ook met jou – aan een zorgzaam cultuurhuis dat zich steeds kritisch bevraagt en de behoeften van kinderen en jongeren uit alle lagen van de samenleving ter harte neemt. Daarbij werken we met een intersectioneel, antiracistisch, dekoloniaal, niet-patriarchaal kader dat continu in dialoog en evolutie is.

JOUW ROL

- Je zet in op talentontwikkeling en creëert kansen, groeimogelijkheden en uitdagingen voor het hele team.
- Je bent verantwoordelijk voor het personeelsbeleid/HR.
- Je brengt nieuwe inzichten, zowel op inhoudelijk als organisatorisch vlak, en hanteert een innoverende aanpak om de visie te vertalen naar de werking.
- Je bouwt aan een gedecentraliseerde (gedekoloniseerde) structuur en vernieuwt oude werkstructuren, meeting vormen, etc. Zo werk je aan een veilige werkomgeving voor het hele team.
- Je hebt een netwerkfunctie: je hebt antennes in verschillende netwerken en onderhoudt deze. Je deelt ze ook met het team. Je gaat telkens op zoek naar nieuwe samenwerkingen en partners.
- Je bent een schakelfiguur tussen de verschillende stakeholders, bestuursorganen en team.
- Je trekt mee de fusie, neemt samen met het team beslissingen en stuwt de fusie voorwaarts.
- Je neemt net als de andere teamleden ook zelf concrete inhoudelijke projecten of organisatorische taken op. Bij de verdeling van de opdrachten wordt zo veel als mogelijk rekening gehouden met de ervaring, de talenten en de goesting van alle medewerkers.

COMPETENTIES

- Je kan je vinden in de missie en visie van Artforum/Urban Woorden.
- Je hebt ervaring in het veld en een waardevol track record in people en/of change management.
- Je gelooft in gedeeld leiderschap
- Je hebt een innoverende visie rond personeelsbeleid en welzijn
- Je bent iemand met visie en inhoud en weet wat onze doelgroepen nodig hebben
- Je bent een uitstekende communicator
- Je werkt graag in en mét het team
- Je bent een goede people manager en kan het team en de individuele teamleden goed ondersteunen en zichzelf laten ontwikkelen
- Je hebt een participatieve houding en een luisterende/ondersteunende coaching mentaliteit. Je werkt niet alleen een plan uit maar bespreekt dit samen in team
- Je hebt een sterke affiniteit met de werking/community van verschillende doelgroepen
- Je hebt ervaring met het zakelijk beleid van een organisatie.
- Pluspunt als je al een netwerk hebt binnen de cultuur en kunsteducatie voor kinderen en jongeren

WIJ BIEDEN

- Een voltijds contract (% is bespreekbaar) van bepaalde duur van 1 jaar (met mogelijkheid tot verlenging): startdatum in overleg
- Een loon volgens de barema's van PC 329.01 (B1b) met maximaal 10 jaar anciënniteit, toegekend op basis van relevante ervaring. Bij aantoonbare ervaring of volledige invulling van de functie is PC 329.01 (B1a) bespreekbaar.
- Woon-werkverkeer/fietsvergoeding en maaltijdcheques (na 6 maanden).
- Een job met veel zelfstandigheid in een enthousiast team
- Een flexibele werkomgeving
- Een werkplek in OPEK aan de Leuvense Vaartkom, waar de stad volop ontwikkelt
- De mogelijkheid om mee te bouwen aan een organisatie in volle ontwikkeling

PROCEDURE

Stuur je sollicitatie met cv en motivatie ten laatste op 15 mei 2020 naar sollicitaties@artforum.be. Dat kan in een getypte versie maar even goed in een andere vorm. De eerste gesprekken vinden plaats op woensdag 20 mei.

Na een selectie op CV en brief (of andere inzending) worden een aantal kandidaten uitgenodigd voor een gesprek en een schriftelijke proef.

Met vragen over deze vacature kan je terecht bij

- Adinda Vanderzande (medewerker Artforum/Urban Woorden) op +32 16 24 66 24 of mail adres info@artforum.be
- Sammy Ben Yakoub (voorzitter Raad van Bestuur) op + 32 485 35 96 31 of mail adres sby@sammybenyakoub.com

GELIJKE KANSEN EN INCLUSIVITEIT

Artforum / Urban Woorden draagt gelijke kansen en inclusiviteit hoog in het vaandel en willen in haar ploeg de samenleving zo goed mogelijk weerspiegelen. We selecteren op basis van vaardigheden en persoonlijkheid. Kwaliteiten van mensen zijn doorslaggevend, ongeacht diploma, gender, seksuele oriëntatie, afkomst of beperking.